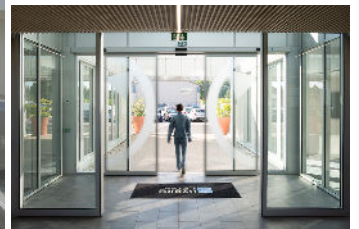
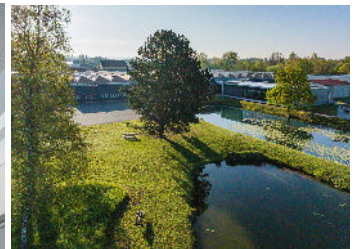
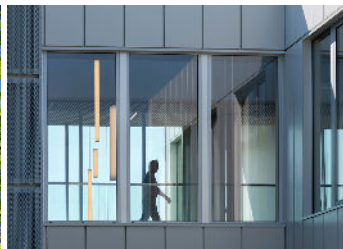




# CSR-CHARTA

## HYDRO LEDUC



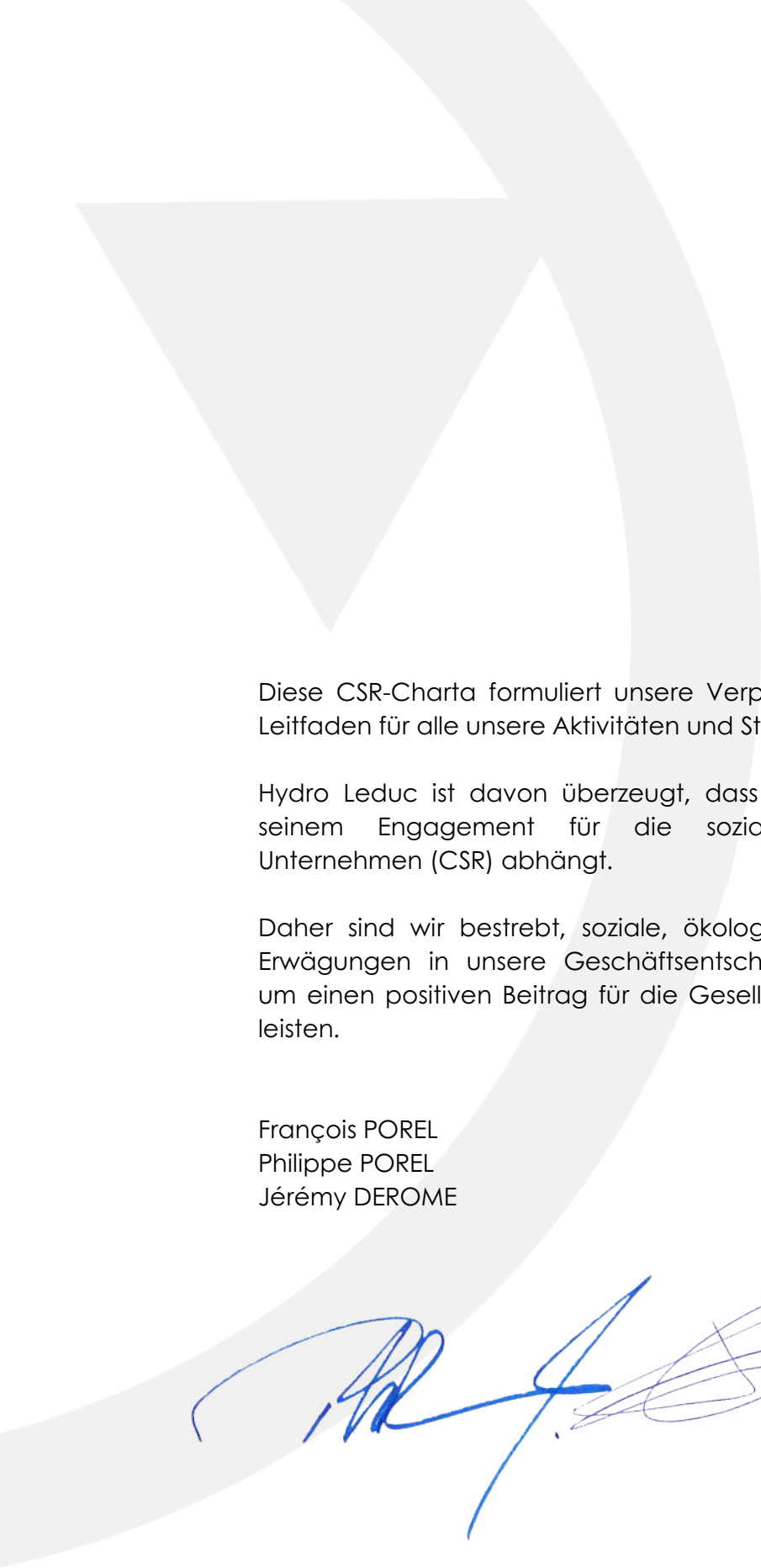
# ZUSAMMENFASSUNG

Unsere CSR-Politik 02

---

Unser Maßnahmenplan „PROFITABLER CSR“ 06

---



Diese CSR-Charta formuliert unsere Verpflichtungen und dient als Leitfaden für alle unsere Aktivitäten und Stakeholder.

Hydro Leduc ist davon überzeugt, dass sein künftiger Erfolg von seinem Engagement für die soziale Verantwortung der Unternehmen (CSR) abhängt.

Daher sind wir bestrebt, soziale, ökologische und wirtschaftliche Erwägungen in unsere Geschäftsentscheidungen einzubeziehen, um einen positiven Beitrag für die Gesellschaft und die Umwelt zu leisten.

François POREL  
Philippe POREL  
Jérémy DEROME





# UNSERE CSR-POLITIK

## 1 | Definition

Unter sozialer Verantwortung des Unternehmens (CSR) versteht man die freiwillige Einbeziehung sozialer, ökologischer und wirtschaftlicher Belange in die Unternehmenstätigkeit und die Interaktion mit den Stakeholdern durch die Unternehmen. CSR geht über die bloße Einhaltung von Gesetzen hinaus und zielt darauf ab, einen gemeinsamen Wert für das Unternehmen und die Gesellschaft zu schaffen.

Sie basiert auf sieben Grundprinzipien: Rechenschaftspflicht, Transparenz, ethisches Verhalten, Achtung der Interessen der Stakeholder, Achtung der Menschenrechte, Achtung internationaler Verhaltensnormen und Achtung der Umwelt.

Mit einem CSR-Ansatz bemühen sich die Unternehmen um ein Gleichgewicht zwischen wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Aspekten und leisten gleichzeitig einen Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung.

## 2 | Umweltverpflichtungen

### Verringerung des CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks

Wir verpflichten uns, unseren CO<sub>2</sub>-Fußabdruck zu verringern, indem wir die Energieeffizienz unserer Betriebe verbessern, die Nutzung erneuerbarer Energien fördern und die Abfallmenge minimieren.

Wir verpflichten uns außerdem, unsere ISO 14001-Zertifizierung aufrechtzuerhalten und unsere wesentlichen Umweltaspekte und -auswirkungen zu reduzieren, um ein strenges und effektives Umweltschutzmanagementsystem zu gewährleisten.

### Ressourcenmanagement

Wir verpflichten uns zu einem verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen wie: Wasser, indem wir Maßnahmen ergreifen, die den Wasserverbrauch reduzieren. Rohstoffe, indem wir nachhaltige und innovative Praktiken anwenden.

Dies wird durch die Einführung von Prozessen erreicht, die darauf abzielen, die Umweltauswirkungen unserer Aktivitäten zu minimieren.

### Bewertung und kontinuierliche Verbesserung

Wir bewerten unsere Umweltleistung regelmäßig anhand von Indikatoren, Berichten sowie internen und externen Audits.

Wir nehmen auch an Bewertungen durch Organisationen wie EcoVadis teil, um unsere ökologischen, sozialen und ethischen Auswirkungen kontinuierlich zu messen und zu verbessern.

Schließlich geben wir Diagnosen wie „Decarbon'actions“ in Auftrag, um den Klimakontext zu berücksichtigen.

### Erhaltung der biologischen Vielfalt

Wir stellen sicher, dass unsere Aktivitäten die lokale Artenvielfalt respektieren und schützen, indem wir Maßnahmen zur Verringerung unserer Umweltauswirkungen durchführen.

### 3 | Soziales Engagement

#### Arbeitsbedingungen und Wohlbefinden der Mitarbeiter

Wir sorgen für sichere und gesunde Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeiter, indem wir regelmäßig Risikobewertungen zu Gesundheit und Sicherheit durchführen und angemessene persönliche Schutzausrüstung bereitstellen.

Alle unsere Mitarbeiter profitieren von einem regelmäßig verbesserten Krankenversicherungsschutz (beidseitige Versicherung und Unterstützungskasse) sowie von einer Gewinnbeteiligung, die sich an den Unternehmensergebnissen orientiert.

Außerdem bieten wir einen kollektiven Altersvorsorgeplan, Urlaubsgeld und Rabatte, die von unserem Betriebsrat (CSE) für die Mitarbeiter bereitgestellt werden.

Wir fördern die berufliche Entwicklung unserer Mitarbeiter, indem wir ihnen angemessene Aufstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten bieten und gleichzeitig ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Berufs- und Privatleben fördern.

#### Gleichstellung, Vielfalt und Integration

Wir fördern Vielfalt und Integration, indem wir Chancengleichheit für alle gewährleisten, ohne Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion oder Behinderung.

#### Sozialer Dialog

Wir etablieren einen strukturierten sozialen Dialog durch unsere gewählten Arbeitnehmervertreter und Tarifverhandlungen.

Wir pflegen einen offenen und konstruktiven Dialog mit unseren Mitarbeitern und ihren Vertretern, um die Zusammenarbeit zu fördern und Konflikte auf faire Weise zu lösen. Es finden regelmäßige Sitzungen statt (Betriebsrat: eine monatliche Sitzung; Ausschuss für Gesundheit, Sicherheit und Arbeitsbedingungen: vier Sitzungen pro Jahr).

### 4 | Wirtschaftliche Verpflichtungen

#### Transparenz und Geschäftsethik

Die Praktiken von Hydro Leduc sind von Integrität, Ehrlichkeit, Loyalität und der Achtung aller geltenden gesetzlichen Bestimmungen geprägt. In den Grundsätzen des Geschäftsgebarens sind die Werte festgelegt, denen Hydro Leduc verpflichtet ist. Dieser Kodex zielt darauf ab, die professionellen Verhaltensstandards innerhalb des Unternehmens darzustellen und ihre Umsetzung zu erleichtern, indem er eine Reihe von nicht verhandelbaren Mindestregeln in Schlüsselbereichen festlegt. (Siehe die Ethik-Charta von Hydro Leduc)

- **Achtung der Gesetze:** Wir halten uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften sowie an die internen Unternehmensregeln.
- **Betrug:** Wir handeln transparent und verurteilen alle illegalen Handlungen, mit denen wir uns einen Vorteil verschaffen wollen.
- **Interessenkonflikte:** Wir bemühen uns, Situationen zu vermeiden, in denen eine Person zwischen ihren Pflichten und ihren privaten Interessen wählen muss.
- **Respekt für andere:** Wir legen höchsten Wert auf Toleranz und Respekt gegenüber anderen.
- **Fairer Wettbewerb:** Wir halten uns an das Wettbewerbsrecht und respektieren gewissenhaft das europäische Wettbewerbsrecht, Artikel 101 und 102 (AEU-Vertrag).
- **Korruptionsbekämpfung:** Wir verbieten sowohl aktive als auch passive Korruption und handeln integer.
- **Verwendung von Informationen:** Wir gewährleisten die Vertraulichkeit und Sicherheit von Daten in Übereinstimmung mit der europäischen Verordnung (Europäische Datenschutzverordnung).

Dieser Grundsatz umfasst auch die Vorbeugung und Sanktionierung von Belästigungssituationen, die Förderung von Vielfalt und den Kampf gegen alle Formen von Diskriminierung.

### Qualität und Innovation

Wir sind bestrebt, qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen anzubieten und gleichzeitig in Forschung und Entwicklung zu investieren, um kontinuierliche Innovationen zu ermöglichen.

In dieser Hinsicht hat Hydro Leduc seine Technologie konsequent weiterentwickelt:

- Anmeldung von mehr als 200 Patenten seit den 1990er Jahren, um die Leistung und Effizienz der Produkte deutlich zu verbessern und den Anwendern energieeffizientere Komponenten zur Verfügung zu stellen.
- Gründung von EL MOTION im Jahr 2024, das sich mit Elektrifizierungslösungen für unsere Industrien beschäftigt.

### Verantwortungsvolle Partnerschaften

Wir bevorzugen Beziehungen zu Lieferanten und Partnern, die unsere Werte und Verpflichtungen in Bezug auf CSR teilen.

Wir bevorzugen lokale Lieferanten, um die regionale wirtschaftliche Entwicklung zu fördern und kurze Lieferketten zu unterstützen.

Wir arbeiten mit ihnen zusammen, um nachhaltige Praktiken zu verbessern und die Widerstandsfähigkeit unserer Lieferkette zu stärken.

In diesem Sinne erwartet Hydro Leduc von allen seinen Lieferanten, dass sie die grundlegenden Prinzipien der Menschenrechte respektieren und Kinderarbeit ausschließen.

### Kundenzufriedenheit

Die Kundenzufriedenheit steht im Mittelpunkt unserer Strategie. Wir sind bestrebt, die Bedürfnisse und Erwartungen unserer Kunden zu verstehen und zu erfüllen, indem wir hervorragende Produkte und Dienstleistungen anbieten.

Wir bemühen uns um eine transparente und kontinuierliche Kommunikation mit unseren Kunden, um ihre Zufriedenheit und langfristige Loyalität sicherzustellen.

Wir holen regelmäßig ihr Feedback ein, um unsere Angebote kontinuierlich zu verbessern und ein optimales Kundenerlebnis zu gewährleisten.

### 5 | Cyber-Verpflichtungen

In einer zunehmend digitalen Welt ist die Cybersicherheit ein wesentlicher Aspekt unserer wirtschaftlichen und ethischen Verpflichtungen.

Wir wissen, wie wichtig es ist, die Daten unserer Kunden, Mitarbeiter und Partner vor allen Formen von Cyber-Bedrohungen zu schützen.

Hydro Leduc setzt robuste Sicherheitssysteme ein, führt regelmäßig Audits zur Cybersicherheit durch und schult seine Mitarbeiter in den besten Praktiken der Informationssicherheit. Wir verpflichten uns zur Einhaltung der internationalen Datenschutzstandards und zur schnellen Reaktion auf jegliche Sicherheitsverletzungen.

## 6 | Gemeinschaftliche Verpflichtungen

### Lokales Engagement

Wir verpflichten uns, die Landrechte der lokalen Bevölkerung zu respektieren. Wir unterstützen lokale Initiativen und tragen zur Entwicklung der Gemeinden, in denen wir tätig sind, bei, insbesondere durch Sponsoring und ehrenamtliche Arbeit.

### Bildung und Bewusstsein

Wir investieren in Bildungs- und Sensibilisierungsprogramme, um gute Umwelt- und Sozialpraktiken bei unseren Mitarbeitern, Kunden und Partnern zu fördern.

### Einbeziehung von Stakeholdern

Wir engagieren uns für den Dialog mit allen unseren Stakeholdern, einschließlich Kunden, Lieferanten, lokalen Gemeinschaften und Aktionären, um ihre Erwartungen besser zu verstehen und proaktiv auf sie einzugehen.

## SCHLUSSFOLGERUNG

Diese CSR-Charta ist ein Grundpfeiler unserer Geschäftsstrategie bei Hydro Leduc.

Wir verpflichten uns, unsere Anstrengungen fortzusetzen, um ein verantwortungsbewusstes und nachhaltiges Unternehmen zu sein, das einen positiven Beitrag für die Gesellschaft und die Umwelt leistet. Wir laden alle unsere Stakeholder ein, sich uns in diesem Bestreben anzuschließen, um gemeinsam eine bessere Zukunft zu schaffen.

Hydro Leduc ist bestrebt, diese Charta regelmäßig zu überprüfen, um sicherzustellen, dass sie relevant bleibt und mit den internationalen Best Practices im Bereich CSR übereinstimmt.

François POREL  
Philippe POREL  
Jérémy DEROME

Nachname:

Vorname:

Firma:

Ausgeführt am:

(Datum + Unterschrift)



# 2

## MASSNAHMENPLAN: „PROFITABLER CSR“

Um die in unserer CSR-Charta festgelegten Ziele zu erreichen, hat Hydro Leduc einen detaillierten Maßnahmenplan aufgestellt, der konkrete Initiativen in mehreren Schlüsselbereichen umfasst. Dieser Maßnahmenplan wurde im Jahr 2019 in Angriff genommen.

### Bewertung

Seit 2019 führt Hydro Leduc in Zusammenarbeit mit AKTIO und BPI France im Rahmen des Programms „Decarbon'actions“ eine umfassende Studie über seine Umweltauswirkungen durch. Die Ergebnisse dieser Studie ermöglichen es uns, Ziele zur Reduzierung unseres CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks festzulegen.

Gegenwärtig verursacht der gesamte Betrieb von Hydro Leduc jährlich 36.633 Tonnen CO<sub>2</sub>. In Anbetracht der Art unserer Branche, die in hohem Maße von „Inputs“ (Lieferkette, Transport und Einkauf) beeinflusst wird, entspricht diese Zahl den durchschnittlichen Emissionen im Industriesektor.

Diese Bewertung ermöglicht es uns, einen ehrgeizigen Aktionsplan zur Verringerung dieses CO<sub>2</sub> Fußabdrucks aufzustellen.

### ZIEL 1 | Die Umwelt

#### Verringerung der CO<sub>2</sub>-Emissionen

Einführung von Technologien und Praktiken zur Verringerung unseres CO<sub>2</sub>-Ausstoßes um 20 % bis 2026.

- Wahl des Energielieferanten: Hydro Leduc hat EDF und ENGIE als Strom- und Gaslieferanten ausgewählt. EDF liefert den kohlenstoffärmsten Strom, der heute verfügbar ist. Beim Gas (das hauptsächlich zum Heizen verwendet wird) führen wir Maßnahmen durch, um unsere Abhängigkeit schrittweise zu verringern.
- Beschaffungspraktiken: Schwerpunkt auf der Verwendung recycelter Materialien und der lokalen Beschaffung von Gütern.
- Transportinitiativen: Bevorzugung von nachhaltigeren Transportmöglichkeiten, wie z. B. der Bahn, und Vermeidung von Flugtransporten, wo immer dies möglich ist.
- Senkung des Energieverbrauchs: Senkung des Strom- und Gasverbrauchs durch effiziente Praktiken.
- Gebäudeoptimierung: Verbessern Sie die Energieeffizienz unserer Einrichtungen.
- Förderung von Fahrgemeinschaften: Förderung von internen Fahrgemeinschaften unter den Mitarbeitern.
- Virtuelle Besprechungen: Bevorzugen Sie virtuelle Meetings über Plattformen wie Teams.
- Umstellung der Fahrzeugflotte: Umstellung unserer Fahrzeugflotte auf Elektro- oder Hybridfahrzeuge, wo dies möglich ist.



### Energie-Effizienz

Installieren Sie Energiemanagementsysteme, um den Verbrauch zu optimieren und die Energieverschwendung zu reduzieren.

- Seit mehr als fünf Jahren wird der Energieverbrauch in allen unseren Werkstätten und Verwaltungsbereichen mit Hilfe der E-WATCH-Software überwacht. Diese Überwachung hat zu erheblichen CO<sub>2</sub>-Einsparungen geführt.
- Umstellung der gesamten Beleuchtung auf LED.
- Systematisches Abschalten von Maschinen bei Nichtgebrauch.
- Systematisches Abschalten von Desktop-Computern während der Schließungszeiten.
- Rückgewinnung von Abwärme und Wiederverwendung zur Beheizung unserer Einrichtungen.
- Rückgewinnung der von Kompressoren erzeugten Wärme für die Raumheizung.

### Abfallwirtschaft

Sensibilisierung unserer Mitarbeiter für die Abfalltrennung, um das Recycling zu verbessern.

Umsetzung einer Richtlinie zur Verringerung des Verpackungsmülls bei unseren Lieferanten und intern bei Kundenlieferungen, ergänzt durch Recyclingprogramme und Initiativen zur Abfallverringerung in allen unseren Einrichtungen.

### ZIEL 2 | Soziale Aspekte

- Ausbildung und Entwicklung: Laufende Schulungsprogramme für die berufliche Entwicklung unserer Mitarbeiter anbieten.
- Wohlbefinden am Arbeitsplatz: Umsetzung von Initiativen zum Wohlbefinden, einschließlich Gesundheits- und Sicherheitsprogrammen.
- Vielfalt und Integration: Erhöhung der Vielfalt in unseren Teams durch aktive Rekrutierung von unterrepräsentierten Gruppen.

### ZIEL 3 | Wirtschaftliche Aspekte

- Nachhaltige Innovation: Investitionen in Forschung und Entwicklung, um nachhaltigere und umweltfreundlichere Produkte zu entwickeln.
- Lokale Partnerschaften: Zusammenarbeit mit lokalen Zulieferern, um die regionale Wirtschaft zu unterstützen und unseren ökologischen Fußabdruck zu verringern.
- Kundenzufriedenheit: Einführung von Feedback-Mechanismen zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Produkte und Dienstleistungen auf der Grundlage der Kundenbedürfnisse.

### ZIEL 4 | Unser Engagement für die Gemeinschaft

- Gemeinschaftliche Projekte: Unterstützung lokaler Initiativen durch Spenden, Freiwilligenarbeit und Partnerschaften.
- Bildung und Bewusstsein: Organisation von Workshops und Seminaren zur Sensibilisierung der Gemeinschaft für nachhaltige Praktiken.
- Transparenz und Kommunikation: Wir veröffentlichen Jahresberichte über unsere CSR-Fortschritte und pflegen einen offenen Dialog mit allen Interessengruppen.



HYDRO LEDUC  
SAS AU CAPITAL DE 4 065 000 €  
EORI FR31902742100019  
RC NANCY B 319 027 421  
[contact@hydroleduc.com](mailto:contact@hydroleduc.com)  
[hydroleduc.com](http://hydroleduc.com)