



CHARTRE RSE

HYDRO LEDUC



SOMMAIRE

Notre politique RSE 02

Notre plan d'action "RSE PROFITABLE" 06



Cette charte RSE formalise nos engagements et sert de guide pour l'ensemble de nos activités et de nos parties prenantes.

Hydro Leduc, est convaincu que ses succès futurs reposeront sur son engagement envers la responsabilité sociétale des entreprises (RSE). Ainsi, nous nous engageons à intégrer les considérations sociales, environnementales et économiques dans nos décisions d'affaires pour contribuer positivement à la société et à l'environnement.

François POREL
Philippe POREL
Jérémy DEROME



1

NOTRE POLITIQUE RSE

1 | Définition

La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) est définie comme l'intégration volontaire par les entreprises des préoccupations sociales, environnementales et économiques dans leurs activités commerciales et leurs interactions avec les parties prenantes. La RSE va au-delà de la simple conformité légale et vise à créer une valeur partagée pour l'entreprise et la société.

Elle repose sur sept principes fondamentaux : la responsabilité, la transparence, le comportement éthique, le respect des intérêts des parties prenantes, le respect des droits de l'homme, le respect des normes internationales de comportement, et le respect de l'environnement.

En adoptant une approche RSE, les entreprises s'efforcent de trouver un équilibre entre les dimensions économiques, sociales et environnementales tout en contribuant au développement durable.

2 | Les engagements environnementaux

La réduction de l'empreinte carbone

Nous nous engageons à réduire notre empreinte carbone en améliorant l'efficacité énergétique de nos opérations en favorisant l'utilisation des énergies renouvelables et en minimisant les déchets.

Nous nous engageons également à maintenir notre certification ISO 14001, à diminuer nos aspects et impacts environnementaux significatifs afin de garantir une maîtrise de la protection environnementale rigoureuse et efficace.

La gestion des ressources

Nous nous engageons à traiter de manière responsable les ressources naturelles telles que;

- L'eau en mettant en œuvre des actions qui réduiront la consommation d'eau
- Les matières premières, en adoptant des pratiques durables et innovantes

Ceci en mettant en place des processus visant à minimiser l'impact environnemental de nos activités.

L'évaluation et amélioration continue

Nous évaluons régulièrement nos performances environnementales aux travers de nos indicateurs, reporting et audits internes et externes.

Nous participons également à des évaluations comme celles de l'organisme EcoVadis pour mesurer et améliorer continuellement notre impact environnemental, social et éthique. Enfin, nous mandatons des diagnostics tels que « Décarbon'actions » pour agir sur le contexte climatique.

La préservation de la biodiversité

Nous veillons à ce que nos activités respectent et protègent la biodiversité locale, en mettant en place des actions pour réduire notre impact environnemental.

3 | Les engagements sociaux

Les conditions de travail et bien-être des employés

Nous garantissons des conditions de travail sûres et saines à nos collaborateurs en réalisant de fréquentes évaluations des risques pour la santé et la sécurité et en fournissant un équipement de protection individuelle adéquat.

L'ensemble de nos salariés bénéficient d'une couverture en soins de santé revalorisée régulièrement (mutuelle et prévoyance), d'une participation et d'un intéressement proportionnelle aux résultats de l'entreprise.

Nous proposons également un plan d'épargne retraite d'entreprise collectif. Ainsi qu'une prime de vacance et des réductions proposées par notre CSE pour les employés.

Nous encourageons le développement professionnel de nos employés en proposant des évolutions et des formations adéquates, et favorisons l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

L'égalité, la diversité et inclusion

Nous promovons la diversité et l'inclusion en veillant à offrir des opportunités égales à tous, sans discrimination de sexe, d'âge, d'origine, de religion ou de handicap.

Le dialogue social

Nous mettons en place un dialogue social structuré au travers de nos représentants du personnel élus et par la négociation collective. Nous maintenons un dialogue ouvert et constructif avec nos employés et leurs représentants afin de favoriser la collaboration et résoudre les conflits de manière équitable. Pour cela des réunions sont tenues régulièrement (CSE, 1 réunion mensuelle – CHSCT, 4 réunion par an).

4 | Les engagements économiques

La transparence et éthique des affaires

Les pratiques d'Hydro Leduc sont régies par l'intégrité, l'honnêteté, la loyauté et le respect de toutes les dispositions légales applicables. Les principes de conduite des affaires prescrivent des valeurs auxquelles Hydro Leduc est attaché.

Le présent code vise à présenter les normes de conduite professionnelles valant au sein de l'entreprise et à faciliter leur mise en œuvre en établissant dans les principaux domaines une série de règles minimales non négociables. (Voir Charte Ethique d'Hydro Leduc)

- Respect des lois : Nous observons les lois et les règlements en vigueur ainsi que les règles propres à l'entreprise.
- Fraude : Nous agissons en toute transparence et condamnons toutes actions illégales aux fins d'obtention d'un quelconque avantage.
- Conflits d'intérêts : Nous veillons à empêcher l'occurrence d'une situation dans laquelle une personne devrait choisir entre les devoirs et exigences liés à sa fonction et ses propres intérêts privés.
- Respect des autres : Nous attachons la plus haute importance aux valeurs de tolérance et de respect d'autrui.
- Concurrence loyale : Nous nous conformons aux règles du droit de la concurrence, et respectons scrupuleusement le droit Européen de la concurrence, articles 101 et 102 (TFUE).
- Lutte contre la corruption : Nous interdisons la corruption active et passive, et agissons avec intégrité.
- Utilisation des informations : Nous assurons la confidentialité et la sécurité des données, conformément au Règlement Européen, RGPD.

Ce principe recouvre également la prévention et la sanction de toutes les situations de harcèlement, la promotion de la diversité et la lutte contre toutes les formes de discriminations.

La qualité et l'innovation

Nous nous efforçons de fournir des produits et services de haute qualité tout en investissant dans la recherche et le développement pour innover en permanence.

Dans cette optique, Hydro Leduc n'a cessé de faire progresser sa technologie, par :

- Le dépôt de plus de 200 brevets depuis les années 1990, permettant notamment l'amélioration sensible des performances et des rendements de ses produits et offrant ainsi à ses utilisateurs des composants plus économes en énergie.
- La création en 2024 de la Société EL MOTION, dédiée aux solutions d'électrification de nos métiers.

Les partenariats responsables

Nous privilégions les relations avec des fournisseurs et partenaires qui partagent nos valeurs et nos engagements en matière de RSE.

Nous favorisons les fournisseurs locaux pour encourager le développement économique régional et favoriser les circuits courts.

Nous collaborons avec eux pour améliorer les pratiques durables et renforcer la résilience de notre chaîne d'approvisionnement.

Dans cet esprit, Hydro Leduc entend que l'entière responsabilité de ses fournisseurs respecte les principes fondamentaux des droits de l'homme, et bannissent le travail des enfants.

La satisfaction des clients

La satisfaction de nos clients est au cœur de notre stratégie. Nous nous engageons à comprendre et à répondre aux besoins et attentes de nos clients en fournissant des produits et services de qualité supérieure.

Nous nous efforçons de maintenir une communication transparente et continue avec nos clients pour garantir leur satisfaction et leur fidélité à long terme. Nous recueillons régulièrement leurs retours afin d'améliorer constamment nos offres et de garantir une expérience client optimale.

5 | Engagements "Cyber"

Dans un monde de plus en plus numérique, la cybersécurité est un élément crucial de notre engagement économique et éthique.

Nous reconnaissons l'importance de protéger les données de nos clients, de nos employés et de nos partenaires contre toute forme de cybermenace.

Hydro Leduc met en place des systèmes de sécurité robustes, mène des audits réguliers de cybersécurité et forme ses employés aux meilleures pratiques en matière de sécurité informatique.

Nous nous engageons à respecter les normes internationales en matière de protection des données et à réagir rapidement à toute tentative de violation de la sécurité.

6 | Engagements envers la communauté

L'engagement local

Nous nous engageons à respecter les droits fonciers des populations locales. Nous soutenons les initiatives locales et contribuons au développement des communautés où nous opérons, notamment par le biais du mécénat et du bénévolat.

L'éducation et la sensibilisation

Nous investissons dans des programmes d'éducation et de sensibilisation pour promouvoir les bonnes pratiques environnementales et sociales auprès de nos employés, clients et partenaires.

L'implication des parties prenantes

Nous nous engageons à dialoguer avec toutes nos parties prenantes, y compris les clients, fournisseurs, communautés locales et actionnaires, pour mieux comprendre leurs attentes et y répondre de manière proactive.

CONCLUSION

Cette charte RSE est un pilier fondamental de notre stratégie d'entreprise chez Hydro Leduc.

Nous sommes déterminés à poursuivre nos efforts pour être une entreprise responsable et durable, contribuant positivement à la société et à l'environnement. Nous invitons toutes nos parties prenantes à nous rejoindre dans cette démarche pour construire ensemble un avenir meilleur.

Hydro Leduc s'engage à revoir régulièrement cette charte pour s'assurer qu'elle reste pertinente et alignée sur les meilleures pratiques internationales en matière de RSE.

François POREL
Philippe POREL
Jérémy DEROME

Prénom:
Nom:
Entreprise:

Fait le :
(date + signature)

2

PLAN D'ACTION "RSE PROFITABLE"

Pour atteindre les objectifs fixés dans notre charte RSE, Hydro Leduc a mis en place un plan d'actions détaillé comprenant des initiatives concrètes dans plusieurs domaines clés, ce plan d'action a été initié en 2019.

Le constat

Hydro Leduc a initié, dès 2019, une étude complète de son impact environnemental, en collaboration avec les Société AKTIO et BPI France via la programme « Décarbon'action ». Les résultats de cette étude permettent de fixer les objectifs de réduction de notre empreinte CO².

Ainsi, l'activité globale du Hydro Leduc génère 36 633 tonnes de CO₂ annuellement, ce qui compte tenu de notre typologie d'industrie, fortement marquée par le poids des « intrants » (supply-chain, transports et achats), est dans la moyenne des émissions du secteur industriel.

Ce constat nous permet d'établir un plan d'actions ambitieux de réduction de cette empreinte.

OBJECTIF 1 | L'environnement

La réduction des émissions de CO₂

Mettre en œuvre des technologies et des pratiques pour réduire notre empreinte carbone de 20% d'ici 2026.

- Choix des fournisseurs énergétiques : Hydro Leduc a fait le choix des fournisseur EDF et ENGIE pour ses fourniture d'électricité et de gaz. EDF car c'est aujourd'hui l'énergie électrique produite la plus décarbonnée disponible. Concernant le Gaz (principalement utilisé pour le chauffage), nous avons mis en place des actions nous permettant peu à peu de nous en passer.
- Actions au niveau des marchandises approvisionnées (matières recyclées, sourcing local..);
- Actions au niveaux des transports desdites marchandises (privilégier les transports plus vertueux tels que le train, bannir les transports aériens);
- Baisse des consommations énergétiques (électricité et Gaz);
- Optimiser nos bâtiments vers plus d'efficacité énergétique ;
- Promouvoir le co-voiturage en interne ;
- Privilégier les réunions en visio (Teams) ;
- Convertir notre flotte de véhicules vers l'électrique (quand cela est possible), ou l'hybridation.

L'efficacité énergétique

Installer des systèmes de gestion de l'énergie pour optimiser la consommation et réduire les déchets énergétiques.

- Depuis plus de 5 ans, tous nos ateliers et surfaces administratives sont sous supervision énergétique, via le logiciel E-WATCH. Cette supervision a permis de fortes économies de CO2.
- Conversion de tous les éclairages en lumières LED ;
- Arrêt systématique des machines lorsqu'elles ne sont pas utilisées ;
- Arrêt systématique des ordinateurs de bureau durant les périodes de fermetures ;
- Récupération des chaleurs fatales et réinjection en vue de chauffer nos locaux ;
- Récupération des chaleurs produites par les compresseurs, en vue de chauffer les locaux ;

La gestion des déchets

Sensibilisation de notre personnel au tri des déchets pour renforcer leur revalorisation.

En instaurant une politique de réduction du suremballage auprès de nos fournisseurs et en interne pour les expéditions chez nos clients, complétée par des programmes de recyclage et de réduction des déchets dans toutes nos installations.

OBJECTIF 2 | Aspects sociaux

Formation et développement : Offrir des programmes de formation continue pour le développement professionnel de nos employés.

Bien-être au travail : Mettre en place des initiatives de bien-être, incluant des programmes de santé et de sécurité au travail.

Diversité et inclusion : Augmenter la diversité au sein de nos équipes en recrutant activement dans des entreprises sous-représentées.

OBJECTIF 3 | Aspects économiques

Innovation durable : Investir dans la recherche et le développement pour créer des produits plus durables et respectueux de l'environnement.

Partenariats locaux : Collaborer avec des fournisseurs locaux pour soutenir l'économie régionale et réduire notre empreinte carbone.

Satisfaction client : Mettre en place des mécanismes de retour d'information pour améliorer continuellement nos produits et services en fonction des besoins des clients.

OBJECTIF 4 | Nos engagements communautaires

Projets communautaires : Soutenir des projets locaux par le biais de dons, de bénévolat et de partenariats.

Éducation et sensibilisation : Organiser des ateliers et des séminaires pour sensibiliser la communauté aux pratiques durables.

Transparence et communication : Publier des rapports annuels sur nos progrès en matière de RSE et maintenir un dialogue ouvert avec toutes les parties prenantes.



HYDRO LEDUC
SAS AU CAPITAL DE 4 065 000 €
EORI FR31902742100019
RC NANCY B 319 027 421
contact@hydroeduc.com
hydroeduc.com